



*TYÖN JA OPPIMISEN
ENNAKOINTIKAMARI*

27.9.2016

*HELSINGIN OPETUSVIRASTON
JUHLASALI*

*ELINA OSTELA-PYHÄLÄ
KEHITYSJOHTAJA, SENIOR PARTNER*

0400 549434

*Kohtaamisia
jo vuodesta 1979*

Arvot

RK-ryhmän arvot on luotu vuonna 1998. Vuonna 2011 päivitimme RK-ryhmän arvot ja samalla vuoro esimiehemme – omassa johtamisentaitopäivässään – saivat tehtäväkseen luoda sanoista kuvat.

Omat esimiehemme työstivät pienryhmissä ensimmäiset versiot ja nyt monien piirrosehdotusten jälkeen ylpeänä esittelemme valmiit kuvitukset kaikille asiakkaillemme.



ASIAKASUSKOLLISUUS
Kuuntelemme asiakasta ja olemme aina ensisijaisesti asiakasta varten; jokainen päätös näkyy asiakkaan lautasella.



KUMPPANIUSKOLLISUUS

Olemme avoin, lojaali ja määrätietoinen kumppani, joka kehittää parhaita käytänteitä yhdessä kumppaniensa kanssa.

TOIMINNAN TULOKSELLISUUS

Tavoitteena on samanaikaisen kasvun ja kannattavuuden strategia, jolla varmistamme jatkuvuuden sekä positiivisen tuloksen.



JATKUVA KEHITTÄMINEN

Kehitämme, kehitymme ja näemme muutokset mahdollisuutena sekä kannustamme työntekijöitämme elinikäisen oppimisen polulle.



VASTUULLISUUS

Vastuullisena työnantajana huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista, terveydestä ja jaksamisesta niin työ- kuin vapaa-ajallakin erittäin laajojen henkilöstöetujen muodossa. Edellytämme kaikilta kumppaneiltamme vastuullista yritystoimintaa ja kehitämme jatkuvasti omaa toimintaamme entistä vastuullisemmaksi.



Kuvitukset: Janna Harju

YRITYSELÄMÄYHTEISTYÖ

- Ylpeät koulutetut työpaikkaohjaajat 15/56
- Tpo tietojen päivittäminen oppilaitokseen
- Top perehdyttämispassit
- Top lounastapaaminen, palautteen kerääminen
- Top henkilökuntaetukortti
- Ilmainen kalustettu asunto maakunnan topeille
- Kummiluokkatoiminta
- Teemamme 2016; meidän aktiivinen jalkautuminen oppilaitokseen



KEHITTÄVÄ AVOIN AKTIIVINEN YHTEISTYÖ

- Säännöllinen opettajille suunnattu yhteistyöfoorumi
- Yrityksen arvojen mukainen aktiivisuus
 - ammattiosaamisen näyttöjen toimielimen jäsen, ammatillisen neuvottelukunnan jäsen, Mara koulutusvaliokunnan ja koulutustoimikunnan jäsen, yritysluennot, haastattelupäivät, kehitysprojektit, oppilaitoksien rekrytointipäivät, palautteen kerääminen

MIKÄ YHTEISTYÖSTÄ TEKEE AIDON JA LUOTETTAVAN?

- Win - win periaatteella kehittäminen
 - 170 toppia vuonna 2015, 19 oppilaitoksesta
- Top - yhteistyö vain yrityksien kanssa, joissa koulutetut työpaikkaohjaajat
- Elinkeinojen edustajia mukaan koululle verkostoitumaan ja opetukseen; kuka kutsuisi?
- Kaikki opettajat säännöllisesti kentälle eri liikeideoilla oleviin paikkoihin; mikä on käytäntö?
- Opettajien viesti; arvioinnit vain virka-aikana, työssäoppijat eivät tee vki vuoroja...
- Avoimuuden lisääminen; oppimisvaikeudet, sairaudet

TULEVAISUUS

- Miten saada passiiviset toimijat mukaan?
- ”Työpaikoilla tapahtuvaa oppimista lisätään”, kuka vastaa ja hoitaa tiedottamisen elinkeinon suuntaan?
- Opettajien realistinen ymmärrys & tieto, missä elinkeinossa oikeasti mennään
- Opettajien roolin uudelleen arviointi ja lisää osaavaa ohjausta ja aktiivista kehittämistä yhteistyöhön
- Pedagoginen vastuu on koulutuksen järjestäjällä, miten onnistuu 24/7?
- Yrityksille korvausta työpaikkaohjaamisesta?
- Opiskelijoiden keskeyttämis% - haaste kaikille
- Nykynuorten johtaminen
 - työ, työ, työ => elämä, vapaa-aika, työ

RK

**RAVINTOLAKOLMIO
RYHMÄ**



*Tervetuloa
vieraaksemme*

www.ravintolakolmio.fi

sia



**RAVINTOLAKOLMIO
RYHMÄ**



Kaupunkia kotoisampi



Reilua ruokaa Alppilassa



Graniittilinna

juttutupa

PAASIN
KELLARI

PAASI
RAVINTOLA



RAVINTOLAKOLMIO-RYHMÄ

Haapaniemenkatu 7-9 B, 00530 Helsinki

Puh. 020 742 4200 / Fax 020 742 4209

WWW.RAVINTOLAKOLMIO.FI