





Mainio Vire Oy

Eija Sundell








Mainio Vire tänään

Tarjoamme sosiaali- ja hoivapalveluja yksityiselle ja julkiselle sektorille

-  Vanhusten ja erityisryhmien asumispalvelut
-  Ateria- ja kauppapalvelut
-  Kotihoitopalvelut
-  Turvapuhelinpalvelut

Luotettava hyvinvoinnin kumppani

-  Asiakkaina tuhannet ikäihmiset ja erityisryhmät
-  Toimimme yli 80 paikkakunnalla Suomessa
-  Henkilökuntaa noin 1 300
-  Liikevaihto vuonna 2013 oli 82 M€
-  Omistaja HG Capital



Mainioita ammattilaisia

- ☀️ Osaava ja motivoitunut henkilöstö on yksi Mainio Vireen erityisvahvuuksista.
- ☀️ Mielestämme hyvä työpaikka syntyy välittämisestä ja kuuntelemisesta, yhdessä olemisesta ja tekemisestä.
- ☀️ Etsimme jatkuvasti työntekijöitä, jotka jakavat asenteemme toisiin ihmisiin suhtautumisessa.



Vire Koti Uuttu

- ☀ Työntekijöitä 20, joista 9 edustaa vierasperäistä kulttuuria
 - ☀ *Useita eri uskontoja*
- ☀ Kaikki hyväksytään sellaisina kuin he ovat
- ☀ Jokaisen vahvuudet huomioidaan ja kulttuurien vahvat puolet nostetaan esiin
 - ☀ *Toisista välittäminen, kohteliaisuus*
 - ☀ *Kysytään toisten kuulumisia aktiivisesti*
 - ☀ *Huolehditaan toisista*
- ☀ Ymmärretään toisten kulttuuritaustat ja eri tavat tehdä samaa työtä
- ☀ Kaikki ovat samanarvoisia keskenään



Haasteet ja onnistumiset

- ☀ Kielitaito

- ☀ *Kielen oppiminen*

- ☀ *Kommunikointi työkavereiden, asukkaiden ja omaisten kesken*

- ☀ *Kirjaaminen*

- ☀ Temperamenttisuus vs. rauhallisuus

- ☀ Joidenkin asukkaiden ja omaisten suhtautuminen ja ennakkoluulot

- ☀ Asukkaat ja henkilökunta oppivat uutta muista kulttuureista

- ☀ Yhteishenki on hyvä

- ☀ Läheisyys

- ☀ Välittäminen ja huolehtiminen



Esimiehen tuki työyhteisölle

- ☀️ Ymmärtää eri kulttuurien erityispiirteitä
 - ☀️ *Mitkä asiat ovat tärkeitä ja missä asioissa ei voida joustaa*
- ☀️ Avoin mieli
- ☀️ Kuunteleminen ja kaikkien huomioiminen
 - ☀️ *Kysytään paljon, jos kulttuuriin ei kuulu valittaminen*
 - ☀️ *Säilytetään tasapuolisuus*
- ☀️ Esimiestyö ei juurikaan täysin suomalaisen työyhteisön johtamisesta, mutta muutamia asioita on kuitenkin hyvä huomioida ja ennakoida
 - ☀️ *Uskonto: miten uskontoa voi työpaikalla osoittaa, voiko uskonnollisia tunnusmerkkejä käyttää*
 - ☀️ *Huumori: mistä voi laskea leikkiä, mistä ei*
 - ☀️ *Hierarkia ja johtamiskulttuuri: Suomessa pomo on osa tiimiä ja työyhteisöissä toimitaan demokraattisesti. Tämä ei ole heikon johtajuuden merkki.*

**Pysähdymme,
kohtaamme,
kuuntelemme.**

