

Kysely työvoiman saatavuudesta Uudellamaalla 02/2019

- Selvitys toteutettiin strukturoituna sähköisenä kyselynä
- Kohderyhmänä Helsingin seudun kauppakamarin jäsen- ja asiakasyritykset/työnantajat
- Selvityksen avainkysymykset:
 - 1) työvoiman saatavuus ja rekrytointihaasteet
 - 2) lähitulevaisuuden rekrytointitarpeet
 - 3) miten työvoiman saatavuus vaikuttaa kasvuun ja liiketoimintaan
 - 4) oppisopimuksen hyödyntäminen ja oppilaitosyhteistyö.
- Data kerättiin 6.2.2019 – 18.2.2019, vastaajia oli 216 ja vastaamisprosentti oli 4,64%.
- Kohderyhmänä kyselylle olivat pääasiassa yritysten henkilöstöhallinnon edustajat (HR-johtoa/asiantuntijoita) ja yleisjohto.

Osaamisalueita joista eniten vastaajien mukaan pulaa

Taloushallinto
(21 mainintaa)

- kirjanpito
- palkanlaskenta

IT-ala
(20 mainintaa)

- SEO
- koodaus
- Software engineering

Myynti
(18 mainintaa)

Kiinteistöala
(5 mainintaa)

- kiinteistöhuolto
- isännöitsijä

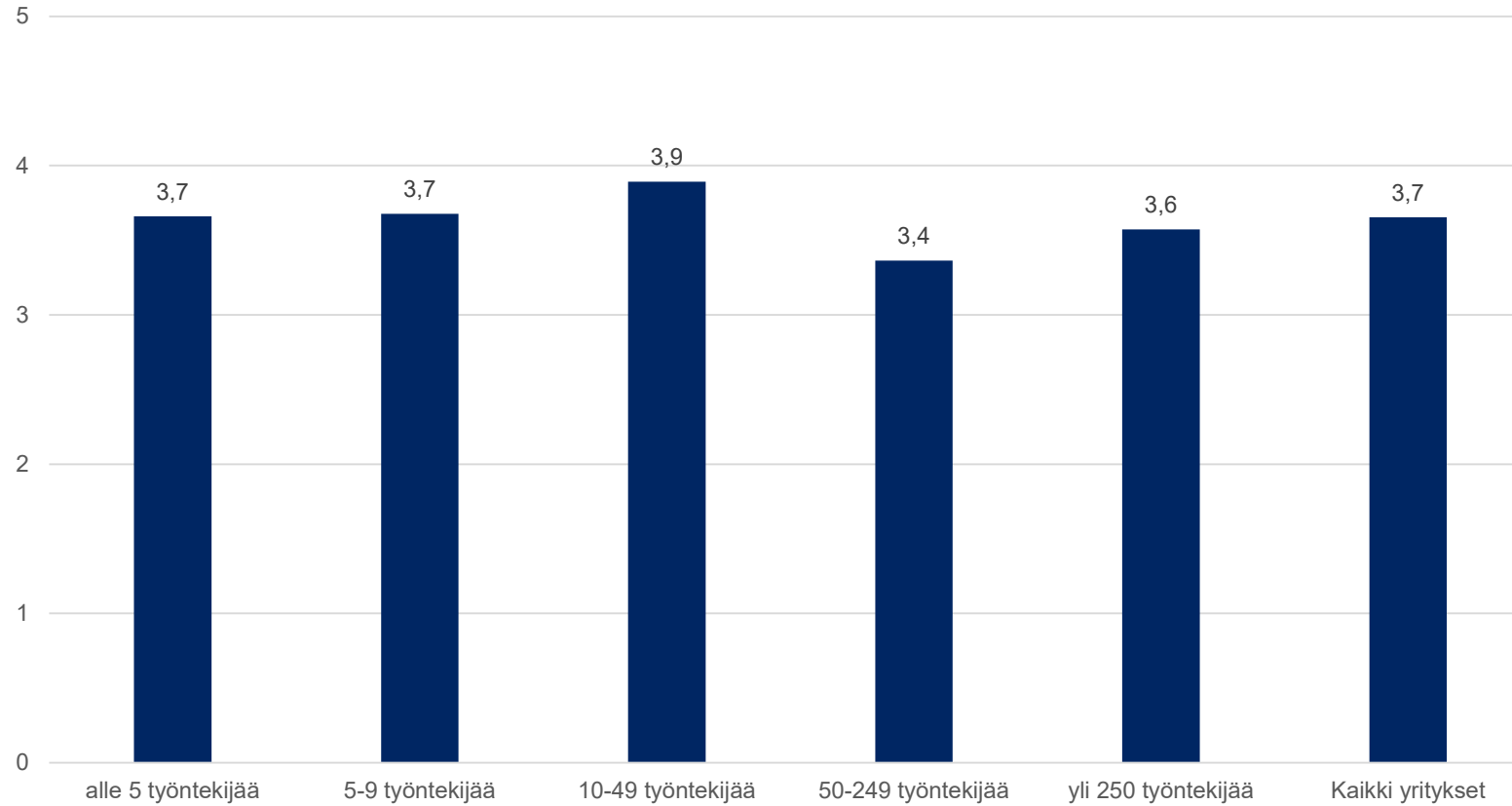
Muut yleiset

- sote
- rakennus

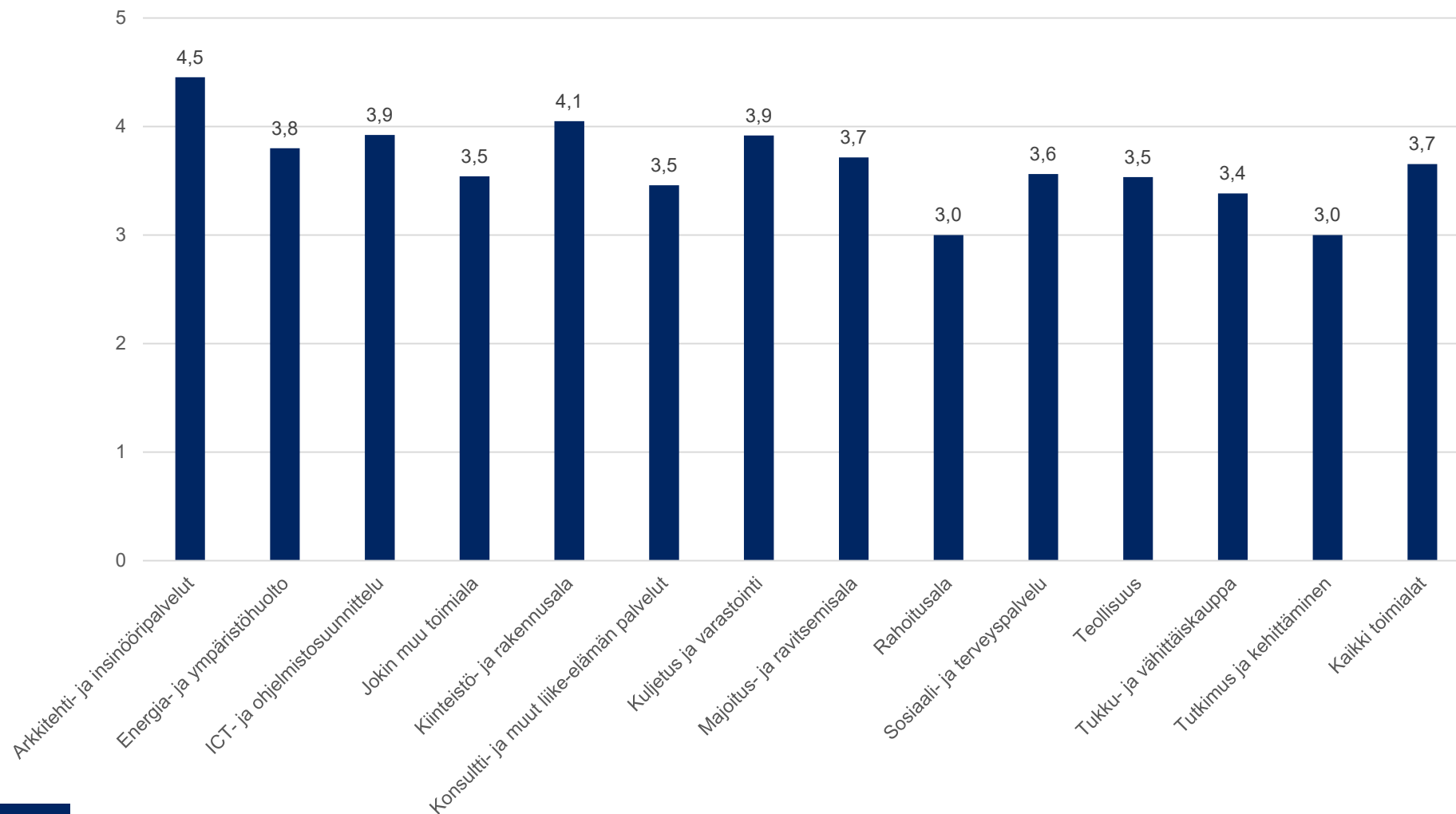
Osaavan työvoiman saatavuus yrityksen kokoluokan mukaan

Miten kuvailisitte työvoiman saatavuutta tällä hetkellä?

0 = paljon ylitarjontaa
5 = paljon pulaa

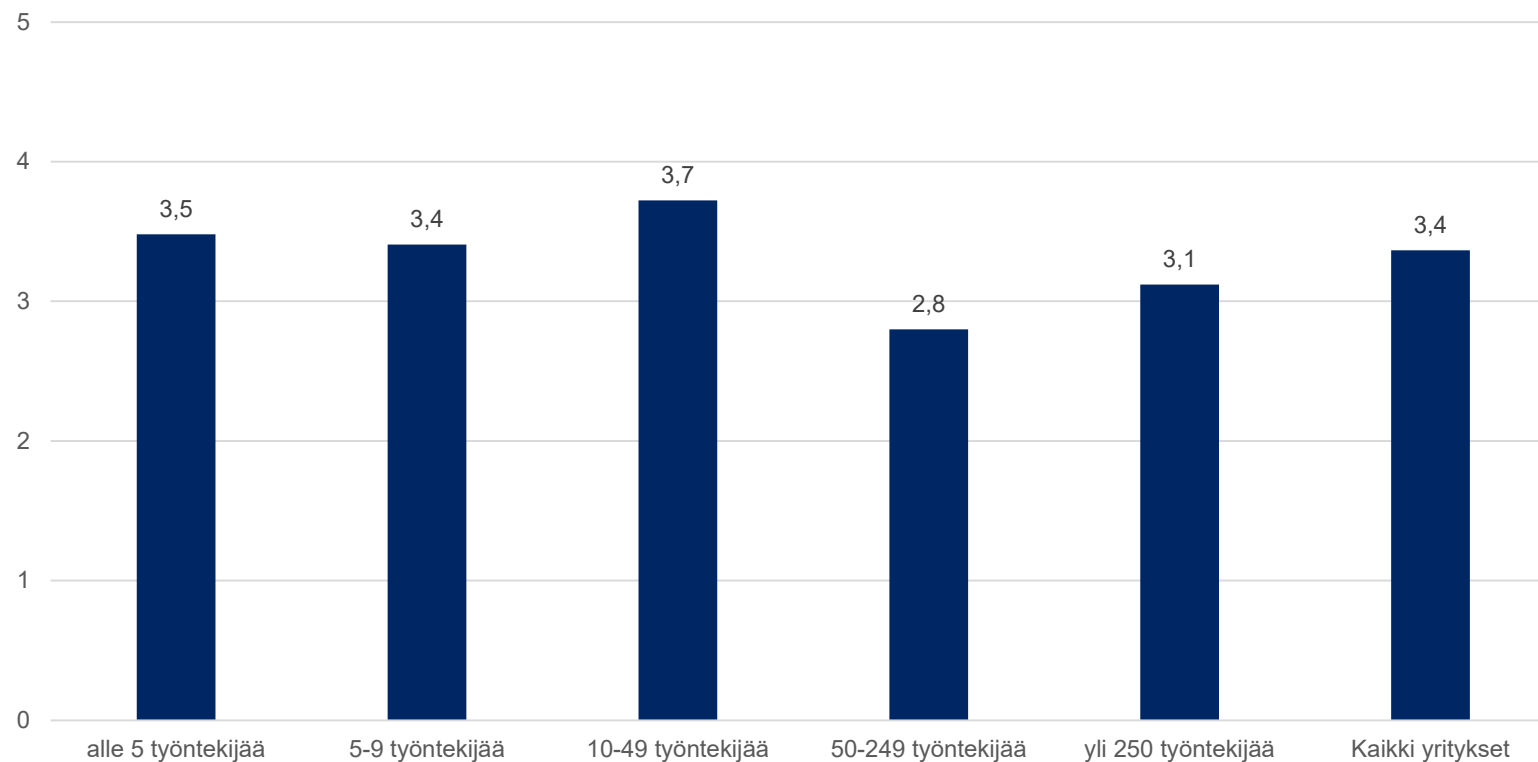


Osaavan työvoiman saatavuus toimialoittain



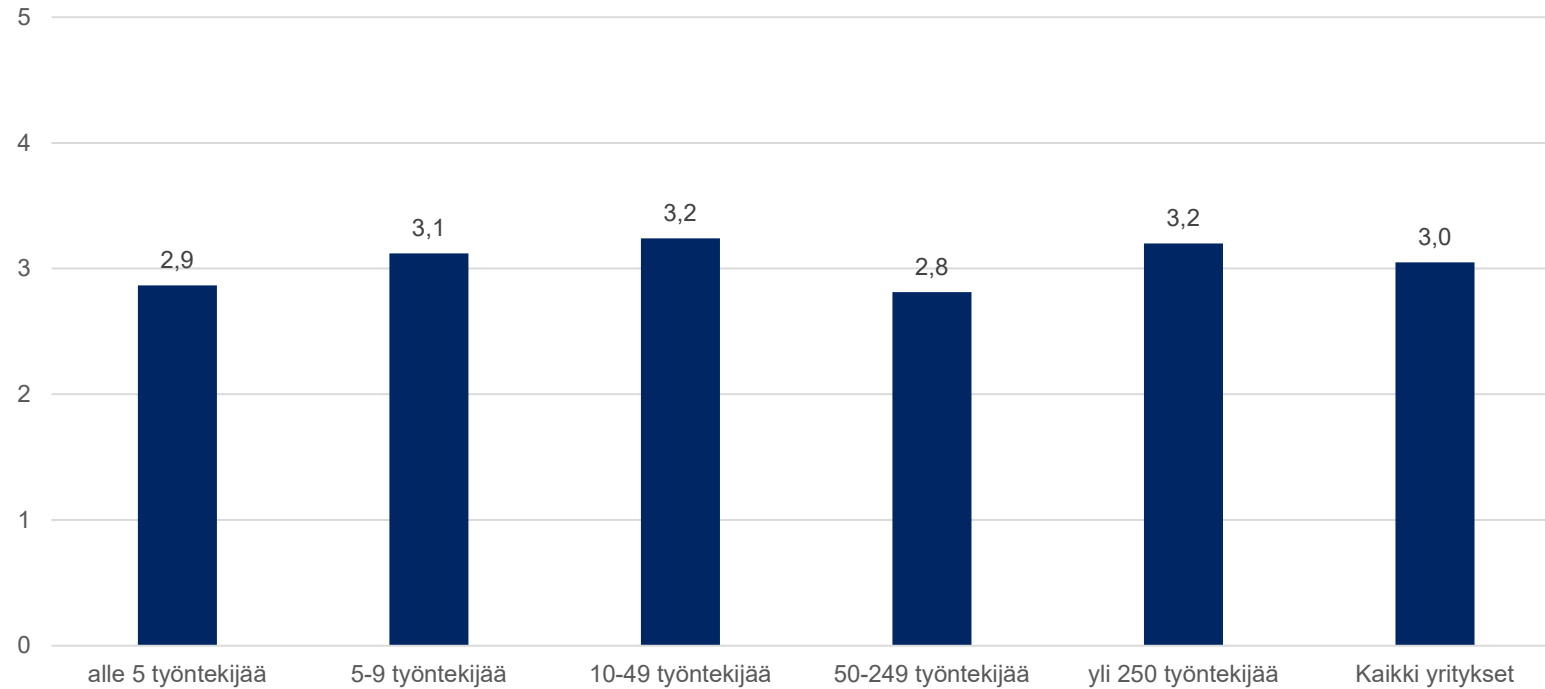
Yrityksemme rekryointitarpeet seuraavan 6 kuukauden aikana

0 = vähenevät merkittävästi
5 = kasvavat merkittävästi



Osaavan työvoiman saatavuus vaikeuttaa yrityksen kasvua ja liiketoiminnan kehitystä seuraavan 6 kuukauden aikana

0 = täysin eri mieltä
5 = täysin samaa mieltä



Tärkeimpiä syitä rekrytointihaasteisiin (max 3 vaihtoehtoa)



Mikä yhteistyömuoto oppilaitosten kanssa on toimivin osaavan työvoiman saatavuuden näkökulmasta katsottuna?

