

Teknolohiateollisuus



Asenne ratkaisee – Miten kehitämme teknologia-alan ammatillista koulutusta ja sen vetovoimaa?

Vetovoimainen ja koukuttava teknologia! 7.5.2019

Koulutusjohtaja Leena Pöntynen,

Teknolohiateollisuus ry

@leenapontynen

Teknolomiteollisuuteen tarvitaan yli 53 000 uutta osaajaa 2021 mennessä*



henkilöstömäärän kasvu

27 000

(+9 %)

eläköityminen

26 500

Millaisia osaajia tarvitaan?

60 % korkeakoulututkinto

40 % ammatillinen

Miltä koulutustaustoilta?

tekniikan koulutus

muu koulutus

70 % =

36 800

30 % =

16 400

Mihin he sijoittuvat?

Suunnittelu ja
konsultointi

25 %

Kone ja metalli
Metallien jalostus

46 %

Elektr. & sähkö
Tietotekniikka

29 %

Yritysten esiin nostamat yleiset työelämävalmiudet



Kyky nähdä mahdollisuuksia



ICT:n tehokas käyttö



Valmiudet jatkuvaan oppimiseen



Kokonaisuuksien hahmottaminen, konseptointitaidot



Asenne



Asiakasnäkökulman ymmärtäminen



Tiimityötaidot



Valmiudet toimia monikulttuurisessa yhteisössä

Ammatillisen koulutuksen vetovoimaselvitys

HundrED Spotlight

- 20 tekniikan alan ammatillista oppilaitosta
- 28 yritystä
- 640 tekniikan alan ammatillista opiskelijaa

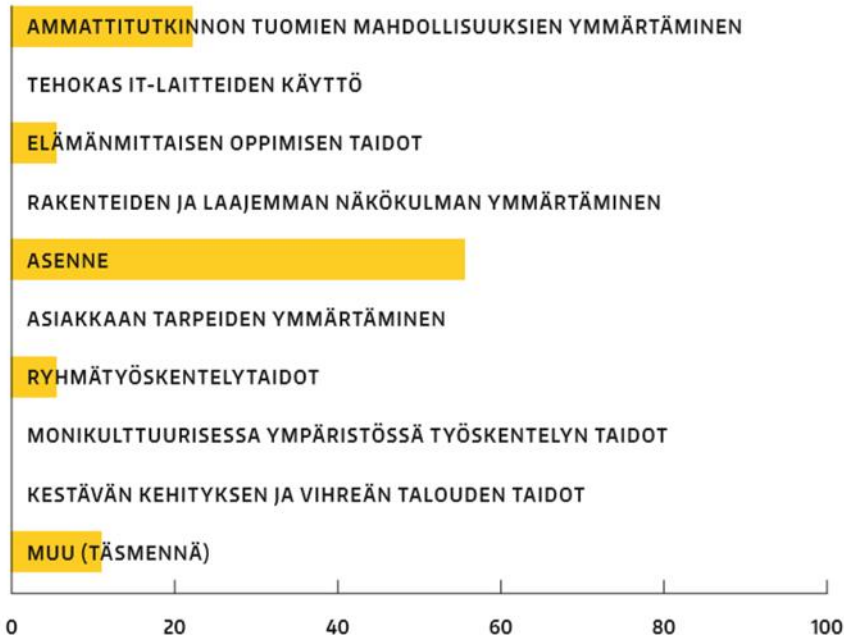
Oppilaitosten edustajat, työnantajat ja opiskelijat olivat yhtä mieltä siitä, että ammatillista koulutusta on kehitettävä parantamalla oppilaitosten ja työnantajien yhteistyötä, jotta tutkinnosta olisi opiskelijoille tulevaisuudessa mahdollisimman paljon hyötyä.

Sosiaaliset ja tiimityöskentelytaidot ovat merkityksellisiä opiskelijan menestyksekkään työuran kannalta.

#asenneratkaisee

Mistä taidoista uskot opiskelijoille olevan eniten hyötyä heidän valmistumisensa jälkeen? (%)

Vastanneita: 18
Vastaamatta jättäneitä: 2





Vetovoimaa heikentävät tekijät

- koulutukseen osallistumiseen liittyvät tekijät
- opiskelijoiden taitojen epätasapaino ja joustamattomuus
- aliarvioivat ajattelumallit

Vetovoimaa lisäävät tekijät

- työssäoppiminen ja työyhteisöjen kanssa tehtävä yhteistyö
- työllisyystilanne
- realistiset kuvaukset opiskeltavasta alasta
- ammattitaitoinen ja sitoutunut opetushenkilökunta

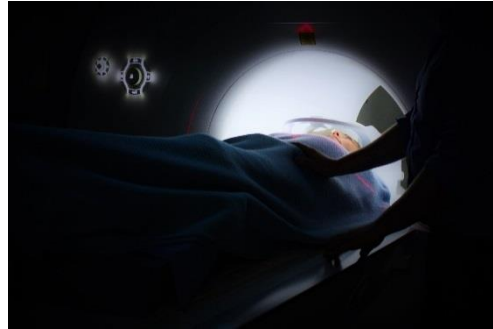


Oppilaitos- ja yritysvierailut sekä opiskelijavierailujen kautta saadut realistiset kuvaukset ammatillisesta koulutuksesta ovat tärkeitä peruskoululaisille.



Ammatillista koulutusta on kehitettävä parantamalla oppilaitosten ja työnantajien yhteistyötä, jotta tutkinnosta olisi opiskelijoille tulevaisuudessa mahdollisimman paljon hyötyä.

Teknologiaa kiinnostavampaa on se, mitä teknologialla voi ratkaista: Koulutus on avainasemassa kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa.





Ammatillisen koulutuksen reformin suunta on oikea.

Luodaan yhteinen toiminnan malli oppilaitosten ja työelämän yhteistyölle.

Kymmenen keinoa ammatillisen koulutuksen kehittämiseen

1. Koulutuksen houkuttelevuuden parantaminen
2. Taitojen epätasapainon torjuminen
3. Sidosryhmien välisen yhteistyön kehittäminen
4. Nuorisotyöttömyyden vähentäminen
5. Ohjauksen ja neuvonnan kehittäminen
6. Opettajien ammatillisen osaamisen kehittäminen
7. Vuoropuhelun ja palautteen tärkeyden tunnistaminen
8. Joustavien ja yksilöllisten oppimispolkujen rakentaminen
9. Vanhempien ja huoltajien osallistaminen
10. Kokonaisvaltaisen lähestymistavan luominen



#AsenneRatkaisee

 Teknologiateollisuus