



Talent Boost – Kasvua kansainvälisistä osaaajista, mistä ja miten?

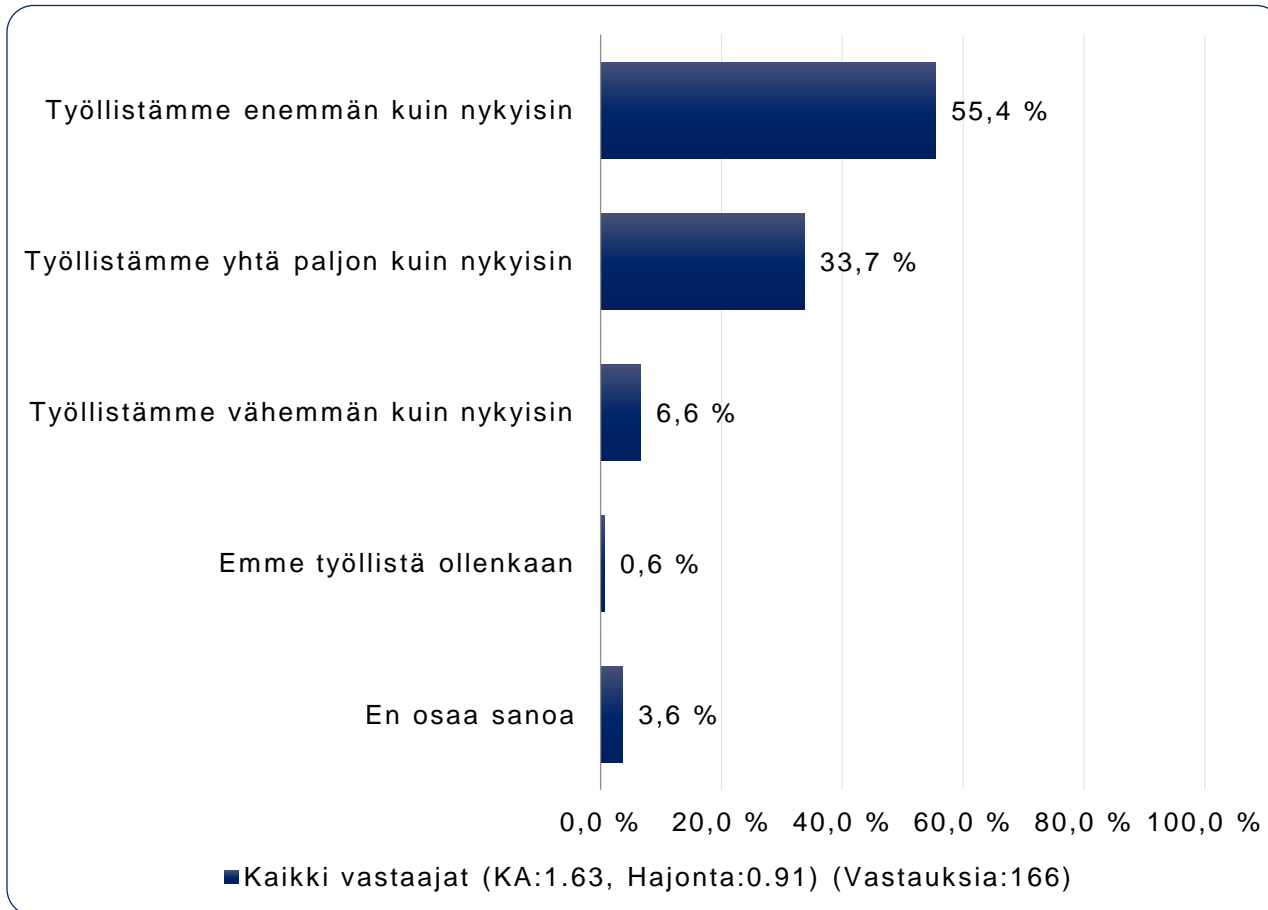
Satu Salonen

Talent Manager, Chamber Talent Boost

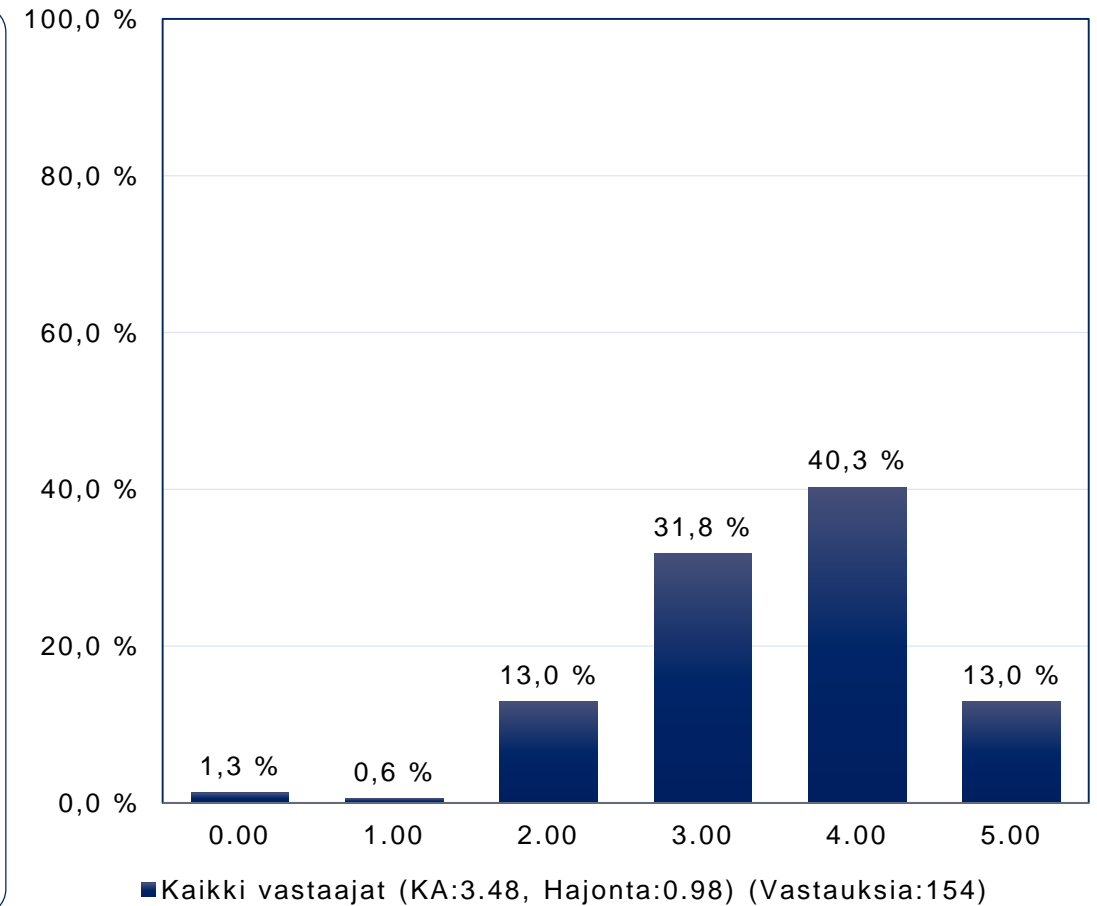
KAUPPAKAMARI

Työvoiman tarve kasvaa yrityksissä

Miten arvioitte työvoiman tarpeen kehittyvän yrityksessänne seuraavan viiden vuoden aikana?

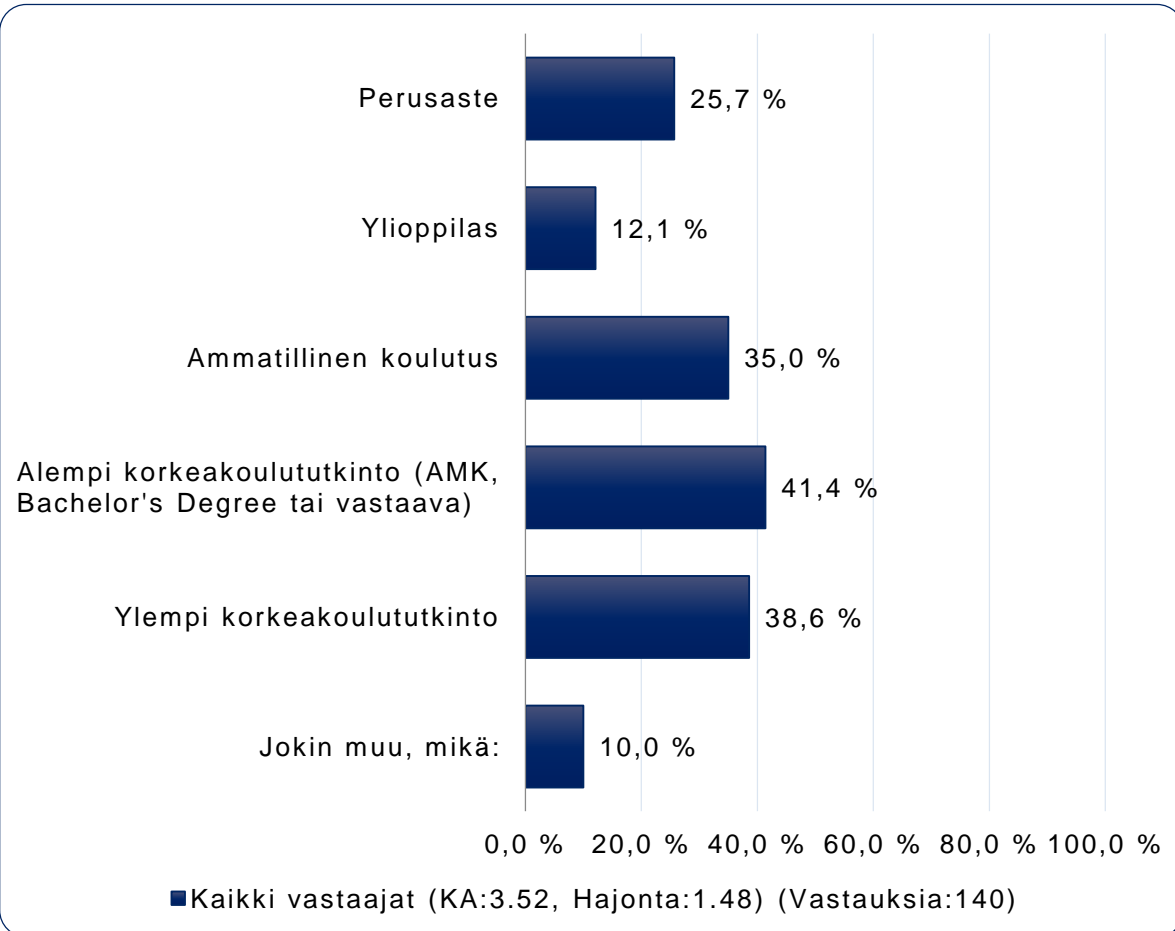


Työvoiman saatavuus
(0 = Paljon ylitarjontaa, 5 = Paljon pulaa)

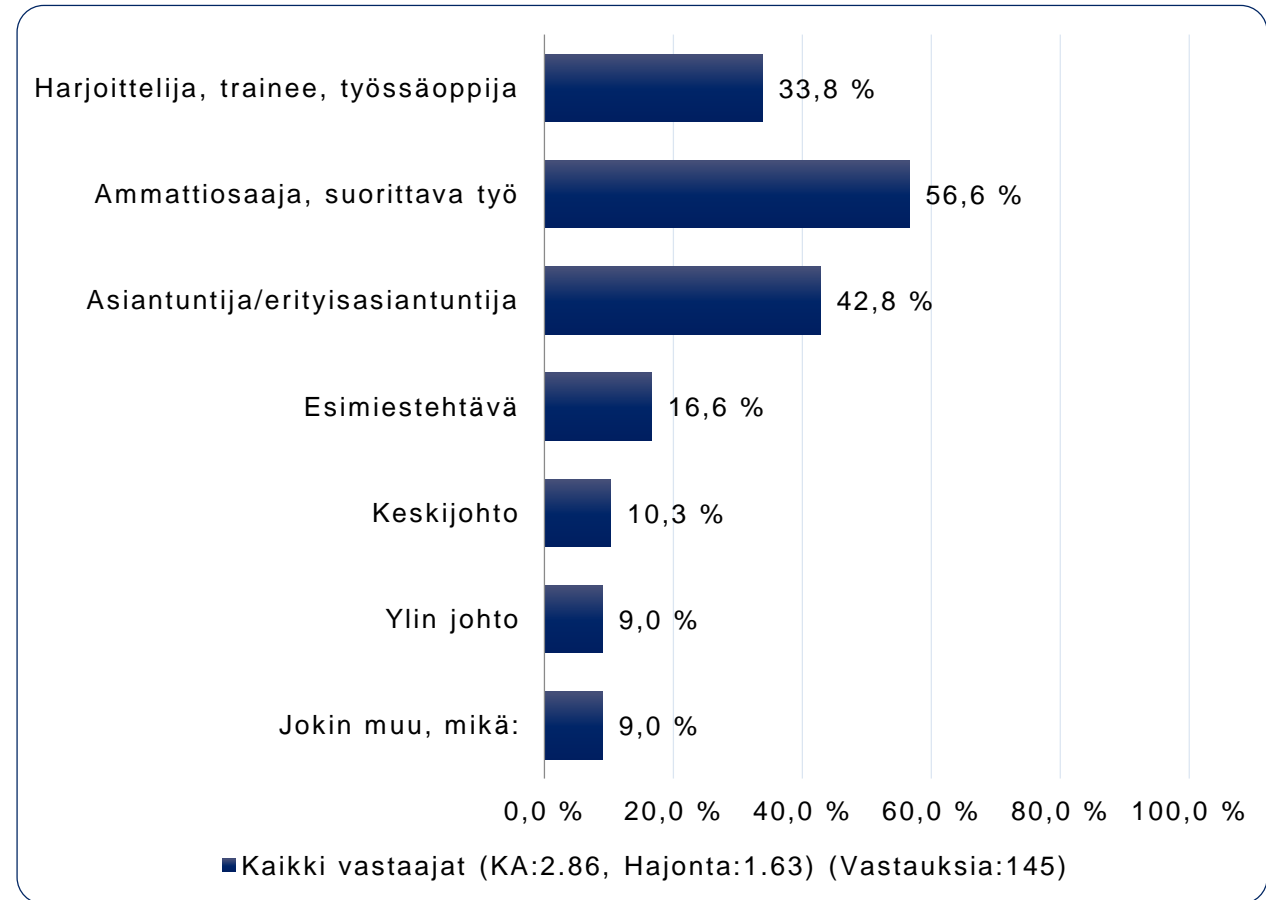


Kansainväliset osaajat yrityksissä

Millainen koulutustausta yrityksenne palveluksessa olevilla ulkomaalaistaustaisilla työntekijöillä on?



Millaisissa tehtävissä ulkomaalaistaustaiset työntekijät työskentelevät yrityksessänne?



Yritysten palvelutarpeet kansainvälisiin rekrytointeihin liityen

Millaisia palveluita tai tietoja yrityksenne tarvitsee, jotta teillä olisi entistä paremmat valmiudet rekrytoida kansainvälisiä osaajia/ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä?



Maahanmuuton vaikutus kansantalouteen



Yhden prosenttiyksikön kasvu maahanmuuttajien osuudessa aikuisväestöstä voi pitkällä aikavälillä kasvattaa BKT:ta 2%:lla.

Immigration and economic prosperity. Jaumotte, Koloskova and Saxena

Ulkomaalaistaustaisen työvoiman vaikutus yritykseen



Helsingin seudun kauppakamarin selvitys 1/2017

Kuinka helpottaa kansainvälisten osaajien kiinnittymistä työmarkkinoille ja edistää työperäistä maahanmuuttoa?

- Suomen houkuttelu- ja pitotekijöitä vahvistettava
→ Valtio, kaupungit, yritykset, oppilaitokset, korkeakoulut
- Talent Boost –toimenpideohjelman jatko varmistettava ja työnantajille suunnattuja toimenpiteitä vahvistettava
- IHH-palvelun vakinaistaminen ja laajentaminen julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin yhteistyöalustaksi
- Helsingin seudulle yrityksille suunnattuja ohjelmia, joissa luodaan yhteyksiä kv. osaajiin
- Valmistuneille kv. opiskelijoille pitkäaikainen oleskelulupa
- Työlupaprosessit joustavammiksi, käsittelyajat maksimissaan 4-2 viikkoa



Chamber Talent Boost

- Osa Kansainväliset osaajat yritysten kasvun vauhdittajina –hanketta
- 2,5 htv välillä 5/2019-4/2021
- Tavoitteet:
 - 1) yritysten ja kansainvälisten osaajien yhteyksien vahvistaminen: EntryPoint-mentorointi, matching, verkostoituminen
 - 2) yritysten kansainvälistymisvalmiuksien tukeminen: diversiteettimittari, Menestyvä monikulttuurinen yritys -kampanja
 - 3) International House Helsinki -palvelukonseptin kehitystyö

1. Yritysten ja kansainvälisten osaajien yhteyksien vahvistaminen

- Työelämäosiot yhteistyössä korkeakoulujen ja kaupunkien kanssa
- Matching&Networking-toimenpiteet
- EntryPoint-mentorointi
- Yritysvierailut, tutustuminen suomalaiseen työelämään yms.
- Kaupunkien business coordinatorit luovat yhteyksiä oppilaitosten ja yritysten välille



2. Yritysten kansainvälistymisvalmiuksien tukeminen

- Yritysten organisaatiokulttuurin ja kansainvälistymisvalmiuksien mittaristo
 - Yhteistyössä Business Finlandin kanssa
- Menestyvä monikulttuurinen yritys –kampanja
 - Herätteleämään yrityksiä kv. osaajien rekrytointiin
 - Mittaristo välineenä
- Rekrytointitapahtumat ulkomailla
 - Helsinki Business Hub





International House Helsinki –palvelu

- Kauppakamari tuottaa IHH:n työnantajaneuvonnan
- Työelämäpalveluiden tiiviimpi kiinnittyminen IHH:n muihin palveluihin
- Kehitystyö vastaamaan entistä paremmin työnantajien tarpeisiin

ihhtyonantajaneuvonta@helsinki.chamber.fi

040 922 5126

KIITOS!

satu.salonen@chamber.fi

050 3817176

KAUPPAKAMARI